

員工人身安全與工作環境保護措施與實施情形

亞崴機電致力於提供安全、健康、舒適的工作環境，將員工的安全與健康視為企業可持續發展的重要基石。我們的安全政策與行動措施致力於符合國內外相關法規與標準，並在此基礎上持續改善。

我們採取的措施

1. 職業安全與健康管理

- 建立健全的職業安全與健康管理制度，依照 ISO 45001 職業安全與健康管理體系標準進行運營，並規劃 2025 年導入 ISO45001。
- 每年進行安全風險評估，分析並降低工作場所潛在危害。
- 依照不同部門特性，提供適合的安全設備及防護用品，如：安全帽、護目鏡、N95 口罩、防護衣、安全鞋…等，確保員工工作時的安全性。

2. 安全培訓與教育

- 每年為所有員工提供安全操作與急救培訓，包括新進員工的入職安全教育。
- 每年舉行安全演練，提升員工的應變能力。
- 提供易於理解的安全手冊及操作指導，增強員工的安全意識。

3. 健康檢查與照護

- 每年一次為所有員工提供免費的健康檢查，涵蓋職業病相關項目及高風險族群的特殊健檢。
- 在廠區內設立健康諮詢窗口，每週排定固定時間，提供專業的健康管理建議與心理支持。

4. 工作環境優化

- 持續改善廠區通風、照明與噪音控制等設施，為員工提供舒適的工作環境。
- 在工作場所引入監測設備，實時監控空氣品質與環境溫濕度。

5. 員工參與與建議機制

- 定期每季召開職安會議，鼓勵員工提供工作環境改進建議。
- 規劃成立職業安全與健康委員會，定期每季召開會議討論並解決員工關注的安全問題。

實施成效

- 推行零災害運動(不包含交通事故)，並發放獎金鼓勵。

項次	年度	零災害部門	職災類別統計
1	2022	共計 28 課	工作場所 <u>3</u> 件 交通事故 <u>3</u> 件，計 <u>6</u> 件
2	2023	共計 31 課	工作場所 <u>2</u> 件 交通事故 <u>0</u> 件，計 <u>2</u> 件
3	2024	共計 28 課	工作場所 <u>0</u> 件 交通事故 <u>3</u> 件，計 <u>3</u> 件

- 職安相關派外訓練。

項次	年度	受訓部門	訓練課程	受訓人數
1	2022 年度	生產部	固定式起重機初訓	2 名
		生產部	固定式起重機/堆高機在職教育訓練	12 名
2	2023 年度	生產部、資材部 行銷服務處	固定式起重機初訓	16 名
		生產部	固定式起重機/堆高機在職教育訓練	10 名
		生產部	甲種職業安全衛生業務主管初訓	1 名
		生產部、資材部	有機溶劑作業主管在職教育訓練	2 名
		生產部、資材部 品保部	急救人員在職教育訓練	7 名
		管理部	高空工作車初訓	2 名
3	2024 年度	生產部、資材部 聯合採購、服務部	堆高機在職教育訓練	24 名
		生產部	甲種職業安全衛生業務主管初訓	1 名
		生產部、資材部 聯合採購、服務部 精進革新部	固定式起重機在職教育訓練	59 名
		生產部、聯合採購 管理部、中科/生技 課	堆高機初訓	9 名
		生產部、加工部	固定式起重機在職教育訓練	4 名

- 依照法規，每年固定二次作業環境監測，檢測數據皆符合法規規定。
- 每年針對特殊作業員工進行特殊健康檢查，落實員工健康促進計畫。
- 各廠區於定點設置醫藥箱以及 AED 裝置，並定期巡檢補充及保養，約聘職醫與職護臨廠，定期提供員工健康相關諮詢服務。

未來展望

我們將繼續投入更多資源，持續完善安全與健康管理體系，採用先進技術優化工作環境，並強化員工的安全與健康意識，致力於成為業界最佳安全工作場所。