

## 111 年度董事會績效評估報告

一、依本公司董事會績效評估辦法規定，本公司每年應至少執行一次董事會績效自行評鑑，評估期間應於每年年度結束時，由各董事依「董事會績效考核表」自評。董事會議事單位收集「董事會績效考核表」彙整，並提報董事會，以落實董事會績效考核

二、本公司董事會運作績效評估之衡量項目，至少應包括下列五大面向

1. 對本公司營運之參與程度。
2. 提升董事會決策品質。
3. 董事會組成與結構。
4. 董事之選任及持續進修。
5. 內部控制。

前項績效評估之指標，應依據本公司實務運作及需求訂定符合且適於執行績效評估之內容，各項目考核指標如「董事會績效考核表」所示。

績效評估指標及考核標準得依本公司需求修正及調整，亦可依各衡量面向採比重加權之

方式評分。

依據 111 年本公司董事會自評之結果，本公司董事會在 A. 公司目標與任務之掌握、B 董事責任認知、C 對公司營運之參與程度、D 內部關係經營與溝通、E 董事之專業及持續進修、F 內部控制面等面向均有優異之表現，本公司 111 年董事會在前述各面向之表現優異。以上報告！。並於 112 年 4 月 11 日提報董事會報告。